

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Sensibiliser à la démarche d'égalité femme/homme

### OBJECTIFS

- Sensibiliser à la démarche et au cadre réglementaire relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes en milieu professionnel
- Connaître les pratiques d'entreprise pour lutter contre la discrimination homme/femme

### PUBLIC

Directions, collaborateurs de la fonction RH, personnels encadrants, membres CHSCT, médecin du travail, médecin du personnel, cellule risque professionnel ou cellule prévention

### PROGRAMME

#### 1- Rappel du cadre législatif et sa contextualisation

- Lien entre cadre légal de la lutte contre les discriminations (discrimination, diversité, égalité des chances, racisme)
- Etat actuel du droit européen de la lutte contre les discriminations
- Etat actuel du droit français
- La question de la preuve

#### 2- Le mécanisme de construction des stéréotypes de genre

- Définition et fonctionnement du stéréotype
- Le stéréotype, le préjugé et la discrimination
- Qu'entend-on par « genre » ?
- Définition du stéréotype de genre

#### 3- Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes

- La parité et l'accès des femmes aux responsabilités
- L'égalité salariale et la lutte contre la précarité dans le travail
- L'implication des pères et la conciliation des temps de vie
- Le partage d'une culture de l'égalité

#### 4- les « bonnes » pratiques d'entreprise pour lutter contre la discrimination homme/femme

- Exemple de pratiques d'entreprise sur le sujet :
  - interdictions des discriminations en matière d'embauche,
  - absence de différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière,
  - obligations vis-à-vis des représentants du personnel (élaboration d'un rapport écrit et négociation),
  - information des salariés et candidats à l'embauche et mise en place de mesures de prévention du harcèlement sexuel dans l'entreprise.
- Les acteurs de la lutte contre les discriminations
- Les relais institutionnels sur lesquels s'appuyer : maison de justice et du droit, les partie-prenantes des entreprises...etc.
- Les circuits d'orientation des victimes

### TOUTES LES SESSIONS