

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Mettre en place une démarche d'égalité professionnelle

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la démarche et le cadre réglementaire relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes en milieu professionnel
- Identifier les obligations des entreprises et les méthodes de mise en Œuvre

PUBLIC

RH et managers

PROGRAMME

1- Les enjeux de l'égalité Homme Femme

- Rappel du cadre légale
- Qu'appelle-t-on Diversité ?
- Qu'appelle-t-on égalité Homme Femme ?

2- Analyse des pratiques et de la politique RH de son institution/entreprise, les éléments incontournables

- La raison d'être de l'institution, ses métiers
- La politique RSE
- L'approche Handicap
- Les origines ethniques et socio-culturelles des collaborateurs
- La pyramide des âges
- La culture d'entreprise
- Les syndicats et/ou les IRP
- La vie associative ou sportive proposée
- Les réseaux sociaux
- La politique Emploi/formation
- Les conditions de travail

3- Les nouvelles responsabilités de l'entreprise et/ou de l'institution en matière d'égalité

- Les nouvelles dispositions réglementaires du 08/08 2015 et 20/08/2016
- L'engagement attendu des politiques RH pour accompagner le développement de la stratégie de l'entreprise et/ou de l'institution et son image
- L'égalité Homme Femme : un enjeu de performance global de l'entreprise
- Les conséquences sur l'image de la marque employeur

4- Construire son plan ou sa négociation professionnelle

- Faire le diagnostic de la situation et analyser les écarts
- Analyser les enjeux majeurs : rémunération, formation, plafond, mobilité, organigramme, recrutement...
- Construction d'un plan et d'une négociation
- S'approprier les méthodes correctives
- Mettre en place des indicateurs de suivi et les outils de communication adaptés

TOUTES LES SESSIONS