

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Les nouveaux modèles d'entreprises

OBJECTIFS

- Comprendre et les nouvelles tendances et la sociologie des organisations
- Identifier ses propres modes d'organisation et ses évolutions possibles
- Mettre en place une ébauche de changement pour son organisation

PUBLIC

Tout manager souhaitant faire évoluer son organisation

PROGRAMME

1- Sociologie des organisations et du travail

- Les évolutions majeures des 50 dernières années
- L'apport du Digital
- Les modèles récents : GAFAS, les starts-up, les Groupes internationaux

2- Les nouveaux modèles

- L'entreprise 2.0 : mise en avant du travail collaboratif et du partage pour plus d'efficacité et d'agilité.
- La méthode ROWE : l'unité de mesure du travail est revue. Les collaborateurs sont libres d'organiser leur temps de travail. La rémunération ne repose plus sur le taux horaire mais sur le résultat.
- L'entreprise libérée : suppression de la pyramide hiérarchique en transmettant le pouvoir de décision aux collaborateurs
- L'holocratie : modèle où le pouvoir est confié aux salariés. La disparition des services : la naissance des cercles composés de collaborateurs.

3- Les impacts sur le management et l'organisation du travail

- Le travail en mode collaboratif : définition et mise en Œuvre
- Le travail à distance
- Les managers : passer d'un mode de management hiérarchique et décisionnaire à un rôle de manager coach
- Le Management Transversal
- L'importance des relations et des réseaux
- Utiliser les réseaux sociaux professionnels
- L'accompagnement aux changements : nouveaux rôles du management et de la Direction

4- Les outils du manager pour réussir ses transformations

- La délégation
- Le management par la confiance
- L'importance du Leadership
- La QVT, le bonheur au travail
- Management et Droit à l'erreur : mettre en place le cadre favorable
- Favoriser la prise d'initiative, l'innovation
- Pratiquer le feed-back

5 - Accompagner le changement

- Mettre en place des Groupes pilotes, des écosystèmes
- Identifier les indicateurs de résultats
- Suivre et déployer ses démarches

TOUTES LES SESSIONS