

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Les nouvelles compétences attendues à l'ère du Digital

### OBJECTIFS

- Comprendre les nouvelles compétences attendues à l'ère du Digital
- Développer son rôle de manager coach pour accompagner la montée en compétences de ses équipes
- Anticiper et identifier les métiers de demain pour son organisation

### PUBLIC

Tout manager ou RH souhaitant faire évoluer son organisation à l'ère du Digital

### PROGRAMME

#### 1- Pourquoi étudier l'impact du numérique dans son organisation

- Le Digital comme nouvel outil de compétitivité
- Le Digital comme nouvel outil de coopération
- Le Digital comme nouvel outil de communication
- Le Digital au service d'une nouvelle organisation du travail
- Le Digital comme levier de l'innovation
- Le Digital comme outil de la traçabilité et de visibilité

#### 2- L'impact du Digital sur la productivité et les métiers

- Le Télétravail
- Les outils collaboratifs
- Les nouvelles sources d'inspiration et d'information
- La rapidité des échanges
- La réduction des coûts
- Le Digital dans la production : les outils numériques et l'usine du futur

#### 3- l'impact du Digital sur les métiers du service

- Les nouvelles relations clients
- Les réseaux sociaux
- La communication
- Les transactions et les achats en ligne

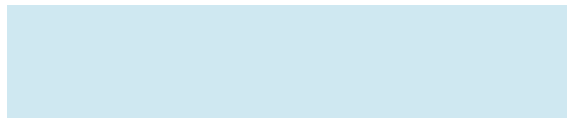
#### 4- L'impact du Digital sur les savoir faire et les savoir-être, les nouvelles compétences attendues

- Le Coding
- La Gestion des réseaux
- La cybersécurité
- Le web marketing
- La gestion des données
- Le « test and learn » les nouveaux modes d'expérimentation
- Le Digital Worspace : les nouveaux modes de travail et les bureaux « mobiles »
- L'intelligence collective : le mode « collaboratif »
- L'Intrapreneuriat : travailler en mode « start-up dans l'entreprise »

#### 5 - Accompagner la montée en compétences

- Identifier les ambassadeurs de projets, de la Digitalisation
- Mettre en place une GPEC souple , réactive et prospective
- Le rôle du Digital dans la formation et les nouveaux modèles de formation
- Mettre en place le Reverse Mentoring
- Développer les interfaces collaboratives et les échanges
- Favoriser l'innovation participative

### TOUTES LES SESSIONS



- Développer des parcours