

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Mettre en place un SIRH

OBJECTIFS

- Mesurer l'impact des technologies de l'information sur les RH en secteur public
- Evaluer les impacts du SIRH sur le système de management

PUBLIC

Cadres des directions des Ressources Humaines

PROGRAMME

1- Les enjeux liés à la mise en place d'un SIRH

- Définition et finalités
- Les 3 objectifs du SIRH : organiser, partager, automatiser
- Le SIRH face aux obligations réglementaires
- Le SIRH parmi les nouveaux outils de la DRH

2- Contenu et organisation du SIRH

- De l'outil informatique au système d'information
- Gestion de l'information des ressources humaines
- Structuration, organisation et fonctionnement
- Le SIRH, socle d'un extranet/intranet stratégique
- L'utilisation des CMS (Content Management System) pour la RH

3- L'impact du SIRH sur le management

- Recrutement et formation
- Gestion des carrières et développement des compétences
- Décentralisation des procédures RH auprès de services

4- Le SIRH et conduite du changement

- Accompagner les évolutions culturelles et organisationnelles
- Une reconnaissance du travail collectif
- De la rétention d'informations à l'animation des services

TOUTES LES SESSIONS