

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Manager la performance

OBJECTIFS

- Inscrire son mode de management dans une logique de pilotage de la performance
- Développer des modes organisationnels permettant de développer les performances collectives et individuelles de l'équipe

PUBLIC

Cadres tous secteurs

PROGRAMME

1- Définir et mesurer la performance

- Les définitions de la performance
- La performance comme un ratio dont on mesure l'évolution
- Les étapes de la démarche de performance
- Les dimensions individuelles et collectives de la performance

2- Des objectifs aux indicateurs de performance

- Elaborer des objectifs de performance en déclinaison des objectifs du service
- Décliner les objectifs au niveau collectif et au niveau individuel
- Identifier des indicateurs de performance adaptés
- Mettre en place un contrat de performance

3- Fédérer ses équipes autour d'un projet de performance

- Identifier les bénéfices attendus pour l'institution comme pour l'équipe
- Valoriser la culture du résultat
- Communiquer autour des résultats et valoriser les réussites
- Faire communiquer l'équipe autour de ses résultats

4- Accompagner chaque collaborateur de manière différenciée

- Identifier et valoriser les contributions individuelles
- Détecter les risques de décrochage de certains collaborateurs en adaptant l'approche
- Favoriser l'esprit d'équipe en créant des organisations de travail valorisant l'entraide et la solidarité

TOUTES LES SESSIONS