

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

La fonction RH du manager

OBJECTIFS

- Permettre aux cadres de gérer les ressources humaines de leur service
- Outiller les cadres pour motiver leurs collaborateurs par la mise en place d'une gestion des compétences

PUBLIC

Directeurs de service ou d'unité

PROGRAMME

1- L'approche RH, outil indispensable du manager

- La complémentarité du manager avec la DRH : identification des rôles et des activités de chacun

2- Choisir ses collaborateurs et réussir leur intégration :

- Élaboration d'une fiche de poste
- Evaluer et sélectionner les candidats
- Réussir l'intégration des entrants

3- Connaître et utiliser les outils RH

- Les outils de la GPEC
- La mise en place d'une gestion individualisée des carrières

4- Développer les compétences de ses collaborateurs

- Analyser les résultats de ses collaborateurs et évaluer leurs compétences lors de l'entretien annuel
- Mettre en place l'entretien de formation et l'entretien de carrière
- Evaluer et développer les compétences collectives
- Mettre en place le DIF au sein de son service

5- Favoriser la mobilité interne et externe au service

- Connaître les nouveaux dispositifs favorisant la mobilité
- Aider le collaborateur à identifier ses acquis et les compétences à acquérir

TOUTES LES SESSIONS