

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Evaluer les compétences de son équipe

OBJECTIFS

- Appréhender la notion de compétences
- Connaître et appliquer une méthodologie d'identification des compétences de son équipe
- Savoir identifier les compétences individuelles et collectives de son équipe

PUBLIC

Cadres tous secteurs

PROGRAMME

1- Le rôle du cadre dans l'identification des compétences

- Le manager garant de la performance et des résultats : les indicateurs et les besoins de l'activité à analyser
- Le manager coach et valorisateur des contributions individuelles
- Le manager à l'écoute des attentes de l'équipe pour renforcer implication et motivation : reconnaître, développer et promouvoir les compétences

2- La notion de compétences

- La nature des compétences : techniques et relationnelles
- Les dimensions : savoir, savoir-faire, savoir-être
- Une définition de la notion de compétences

3- L'identification des compétences

- Les compétences requises :
 - Analyse des objectifs individuels et collectifs
 - Réalisation de la fiche de poste
- Les outils d'identification des compétences réelles :
 - Les méthodes de description des compétences
 - L'approche par les situations types de travail
 - Les approches type 360 degrés

4- L'explicitation des compétences

- Interprétation des écarts entre compétences requises et compétences réelles
- Les outils de suivi du capital compétences :
 - Tableau de bord des compétences
 - Mesure de la polyvalence
 - Identification des compétences critiques

TOUTES LES SESSIONS