

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Savoir coacher son équipe

OBJECTIFS

- Savoir reconnaître les potentiels individuels
- Savoir construire un parcours de développement des compétences individuelles
- Comprendre les modes et les facteurs d'implication du personnel

PUBLIC

Cadres souhaitant développer les potentiels individuels de leurs collaborateurs

PROGRAMME

1- Le rôle du manager-coach

- Définition, objectifs et principes du coaching d'équipe et de collaborateur
- La place et l'intégration du coaching dans la relation managériale
- Les compétences et les comportements du manager-coach : le questionnement et l'écoute comme outils centraux de la démarche

2- Coacher chaque collaborateur

- Diagnostics préalables : modes de fonctionnement et degrés d'autonomie des collaborateurs
- Conduite de l'entretien de coaching : techniques d'écoute active, de reformulation et de questionnement
- Identification des potentiels et des besoins de formation
- Identification des difficultés rencontrées
- Définition d'un plan de progrès avec le collaborateur

3- Construire un plan d'accompagnement de l'équipe

- Construction d'un plan de développement professionnel et individuel avec le collaborateur : les étapes, l'organisation, les messages clés
- Evaluation des conséquences sur le fonctionnement d'équipe
- Encouragement des collaborateurs :
 - Reconnaître la réussite
 - Donner durablement l'envie
 - Suivre les résultats et l'avancement
 - Poursuivre la dynamique dans le temps

TOUTES LES SESSIONS