

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Manager les hauts potentiels

OBJECTIFS

- Détecter les personnalités et les compétences susceptibles de s'inscrire dans une stratégie H.P
- Construire des parcours et des «sas» d'évaluation leur permettant d'atteindre les niveaux attendus

PUBLIC

Cadres supérieurs et DRH

PROGRAMME

1- Une approche spécifique qui induit une nouvelle lecture des RH

- Gestion de la complexité
- Analyse fine et sur le moyen terme des personnalités concernées
- Définition et mesure d'exigences nouvelles
- Construction d'une stratégie H.P minutieuse et sur le moyen / long terme
- Changer la culture de l'organisation
- L'approche «pépinière»

2- Construire une stratégie hauts potentiels cohérente avec la politique de l'organisation

- Les invariants de cette stratégie : compétences génériques, référentiels, aptitudes potentielles
- Analyser avec minutie la culture et les codes de l'établissement pour lui faire coïncider la stratégie H. P
- Modélisation des facteurs de personnalités, décisifs à tous les stades de la stratégie H.P

3- La mise en Œuvre opérationnelle de la stratégie H.P

- L'identification et l'écriture des processus
- Les outils de cette mise en Œuvre intégrés dans ces processus : plan d'action, grilles d'observation des comportements managériaux et des variables de personnalité...

TOUTES LES SESSIONS