

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Conduire un projet de changement

OBJECTIFS

- Identifier les atouts d'une démarche projet dans la mise en Œuvre d'une stratégie de changement
- S'approprier la méthodologie de conduite d'un projet de changement
- Impliquer les équipes dans une démarche participative

PUBLIC

Chefs de projet, tous acteurs de changement, managers tous niveaux

PROGRAMME

1- Décliner une stratégie de changement

- Identifier le type de changement et la situation cible
- Décliner les axes du changement en projets
- Identifier le séquençage de la mise en place des projets et les impacts à chaque moment

2- L'approche projet au service de la conduite du changement

- Les atouts de l'approche projet
- L'implication des équipes par projet dans le cadre d'un changement
- Utiliser l'approche transversale pour décloisonner les équipes et lever les freins
- Valider la démarche par étape et présenter les résultats

3- Mettre en place un projet de changement

- Identification des résultats et de la démarche attendue
- Identification de l'articulation des projets entre eux dans le cadre des changements
- Choix de l'équipe projet
- Méthodologie de déploiement d'un projet de changement

4- Communiquer et évaluer un projet de changement

- Assurer la lisibilité de l'avancement du projet et sa cohérence
- Communiquer sur des avancées et sur l'implication des équipes
- Valoriser les réussites marquant l'appropriation du projet
- Valoriser les changements
- Adapter la "positive attitude"

5- Identifier sa propre avancée dans le projet de changement vécu cours

- Valider les prochains jalons, les étapes clés et communication à mettre en place dans la poursuite de son propre projet de changement

TOUTES LES SESSIONS