

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Elaborer un référentiel management

OBJECTIFS

- Réfléchir aux compétences que l'on souhaite faire développer au sein de son établissement
- Mener une réflexion autour des valeurs et missions de l'encadrement
- Poser des repères communs afin d'instituer une culture managériale commune

PUBLIC

Direction, RF, DRH

PROGRAMME

1- Définitions

- Définir ce que sont une compétence, une valeur, un référentiel
- De quelles compétences a-t-on besoin en tant que manager ?
- Définition des niveaux managériaux
- Définition d'objectifs

2- Le rôle et l'utilité d'un référentiel de compétences managériales

- Le positionnement du cadre dans la structure, dans son service, son équipe
- L'utilisation du référentiel
- La cartographie des fonctions et des métiers
- L'importance de l'appropriation du référentiel par les cadres
- La nécessaire mise à jour du référentiel

3- Se doter d'une méthodologie de construction d'un référentiel

- Méthodologie de construction d'un référentiel
- Les différentes étapes
- Une définition :
 - en 3 temps : savoirs, savoir-faire, savoir-être
 - sur 3 niveaux de compétences : débutant, confirmé, expert

4- Ateliers de construction

- Apprendre à faire le tri dans l'ensemble des éléments obtenus
- Les familles de situations
- Identifier les aptitudes et attitudes à développer pour encadrer son équipe en lien avec les exigences du terrain
- Construction à partir de la méthodologie et des situations de terrain

TOUTES LES SESSIONS