



JEUDI 6 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Accompagner les transformations des organisations publiques

OBJECTIFS

- Analyser les transformations d'une organisation publique en mutation
- Identifier les impacts sur le pilotage de l'organisation
- Comprendre l'évolution des modes de management à travers le rôle du cadre

PUBLIC

Cadres supérieurs

PROGRAMME

1- Le sens des transformations vécues par les organisations publiques

- La démarche de maîtrise et de contrôle des dépenses et des ressources
- La démarche de modernisation des modes de fonctionnement : approche usager client, clarification des missions et des processus de management, décentralisation de la gestion des ressources, évaluation de l'efficacité de l'action publique

2- L'impact des transformations sur les modes de pilotage d'une organisation

- Les exigences accrues et formalisées de performance
- Le contrôle de la performance et sa traduction dans les process de contrôle
- Le développement de l'autonomie et de la responsabilisation sur les résultats
- La gestion de la mise sous tension à cause des ambiguïtés et des incertitudes (valeurs et finalités de l'action publique)

3- L'impact des transformations sur l'évolution des modes de management

- La refondation du rôle d'un cadre public :
 - Traduction opérationnel de la commande et prise de décision dans un contexte de changement
 - Pilotage relationnel : par l'écoute, l'information et l'esprit d'équipe
 - Adaptation permanente des moyens et des ressources : efficacité et évaluation des résultats
- La conduite du changement dans une organisation sous tension
- Conduite du changement et prévention des RPS
- Conduite du changement et gestion des facteurs déstabilisants

TOUTES LES SESSIONS