

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Trinômes de pôles : Management d'équipe et conduite du changement - DPC

OBJECTIFS

- Se positionner par rapport à son équipe et sa hiérarchie
- Acquérir des compétences et des techniques en matière de management d'équipe, de gestion de projet et de conduite du changement
- Mettre en Œuvre une stratégie d'action en lien avec le projet de pôle

PUBLIC

Chefs de pôle d'activité clinique ou médico-technique

PROGRAMME

1-Les pôles d'activité

- Structuration interne des pôles
- Elaboration du contrat de pôle
- Conduite du projet de pôle

2-Le chef de pôle manager

- La posture du manager de pôle
- Les différentes formes d'autorité : hiérarchique, fonctionnelle, légitime
- Identifier son style de management
- Motiver, susciter, entretenir l'adhésion des équipes

3-L'accompagnement du changement

- De quels changements parle-t-on ?
- Du diagnostic de l'existant à la stratégie de changement
- Les freins et leviers pour porter le changement
- La mise en Œuvre des plans d'action dans le cadre d'un projet de pôle

4-Organiser le travail en équipe : mode d'emploi

- Les ressorts du travail en équipe
- La circulation de l'information
- L'évaluation des compétences et la répartition des tâches au sein du pôle
- Les outils de management d'équipe pour mettre en Œuvre le contrat de pôle

5-Développer une culture du pôle et faire partager sa vision stratégique

TOUTES LES SESSIONS