

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Evaluer les actions de formation

OBJECTIFS

- Distinguer les différents niveaux d'évaluation
- Mettre en place des méthodes de mesure de l'effet formation
- Piloter le processus formation à travers l'exploitation des résultats de l'évaluation

PUBLIC

Responsables formation

PROGRAMME

1- Le champ de l'évaluation

- Les différents niveaux d'évaluation
- La place de l'évaluation dans la stratégie de formation
- L'évaluation de la formation et l'évaluation du plan de formation

2- La nécessaire implication de tous les acteurs du processus formation

- La place du formé dans l'évaluation de la formation
- Le rôle du manager dans l'évaluation des effets de la formation
- Le rôle du responsable de la formation dans l'évaluation des objectifs de la formation

3- Les finalités de l'évaluation

- Mesurer la satisfaction
- Mesurer l'atteinte des objectifs
- Evaluer le transfert de la formation sur les situations de travail
- Evaluer les effets de la formation

4- Différents modèles et techniques d'évaluation

- Les outils et les techniques de l'évaluation à chaud
- Les méthodes d'évaluation à froid et ses écueils
- L'évaluation sur le poste de travail

6- L'exploitation des résultats de l'évaluation

- Evaluation du plan de formation et impact sur la stratégie pluriannuelle de formation
- Audit interne de la formation: pour quelle dynamique ?

TOUTES LES SESSIONS