

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Construire un parcours de formation

OBJECTIFS

- Savoir construire un parcours de formation à partir de besoins en compétences formulés par un agent ou son responsable
- Mettre en place un parcours qui intègre formation et pratiques professionnelles

PUBLIC

Responsables formation

PROGRAMME

1- Réaliser un entretien d'accueil et d'information avec l'agent

- Cerner les caractéristiques de l'apprenant en termes de disponibilité, rythme, motivation, afin de définir des situations d'apprentissage adaptées
- Identifier les compétences requises par le poste tenu ou le poste visé

2- Identifier l'écart existant entre les compétences requises et les compétences actuelles

- Utilisation des référentiels métiers, de compétences
- Distinguer connaissances, savoir faire, attitudes
- Articuler les compétences entre elles

3- Construire un parcours de formation intégrant des méthodes et outils pédagogiques adaptés

- Retenir les situations les plus pertinentes pour l'acquisition des compétences nécessaires
- Définir le type de parcours: présentiel distanciel
- S'assurer des conditions de faisabilité du parcours (financières, statut...)
- Organiser le dispositif d'accompagnement de l'agent dans sa progression (tuteur, référent...)
- Organiser avec l'agent la planification
- Mettre en place des temps de suivi et de validation des étapes

TOUTES LES SESSIONS