

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Piloter son plan de formation

OBJECTIFS

- Construire des outils de pilotage de la formation permettant d'assurer le suivi de la mise en Œuvre des orientations du plan de formation
- Mesurer les effets de la politique de formation
- Communiquer sur l'activité de formation et valoriser l'investissement formation de sa structure

PUBLIC

Responsables de formation

PROGRAMME

1- Positionner le plan de formation par rapport à la politique de l'établissement

- Les finalités du plan de formation :
 - Le lien entre les orientations stratégiques de la structure et les axes du plan de formation
 - L'offre de formation et la politique RH de l'établissement

2- Les différents tableaux de bord :

- Tableaux de gestion et de suivi de l'activité
 - Suivi de la mise en Œuvre des orientations politiques et stratégiques
 - Suivi de la réalisation des activités du service
 - Suivi du budget formation
 - Choisir les indicateurs pertinents et définir les seuils d'alertes
- Tableau d'évaluation de la performance des actions par rapport aux objectifs du plan

3- Communiquer sur l'activité du service, valoriser ses résultats :

- L'accès à la formation : les effectifs concernés (catégorie, métier, tranche d'âge, sexe...)
- Les effets de la politique de formation en termes de développement des compétences et de contribution aux objectifs de la structure
- Les dispositifs individuels
- Le coût

TOUTES LES SESSIONS