

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Les contrats de travail en droit privé

OBJECTIFS

- Choisir un contrat de travail adapté au besoin de l'entreprise
- Appliquer les règles de gestion des différents contrats
- Gérer les modifications d'un contrat

PUBLIC

Gestionnaires RH

PROGRAMME

1- Les sources du droit du travail :

- Directives internationales et européenne
- Loi, convention, accords collectifs d'entreprise
- Le contrat de travail

2- La définition du contrat de travail

- L'obligation des parties
- Le respect des clauses obligatoires et des clauses facultatives (choix et contenu des clauses)

3- Le choix d'un contrat de travail adapté : différencier les contrats

- Le contrat à durée indéterminée :
 - Les différentes clauses du contrat : effets et conditions de validité
 - Modification du contrat de travail et changement des conditions de travail,
 - Nouveau mode de rupture conventionnelle du CDI
- Le contrat à durée déterminée et contrat de travail temporaire :
 - Les cas et les interdictions (le nouveau CDD à objet défini)
 - La durée et la succession des contrats
 - Cas de rupture et versement de l'indemnité de précarité
- Contrat de travail à temps partiel :
 - La notion de contrat à temps partiel /l'insertion des clauses obligatoires
 - La répartition des horaires à temps partiel
 - Le calcul des RTT

4- Les modifications du contrat

- Les clauses substantielles et non substantielles
- Les modifications du lieu de travail, de la qualification, de la rémunération
- Acceptation et refus du salarié
- La rédaction d'un avenant et la prévention des litiges

5- La rupture du contrat

- Démission du salarié
- Licenciement pour motif personnel et licenciement pour motif économique
- Rupture négociée
- Autres ruptures du contrat de travail : départ en retraite, préretraite totale rupture d'un CDD

TOUTES LES SESSIONS