



LUNDI 21 AVRIL 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Les contrats de travail en droit privé

### OBJECTIFS

- Choisir un contrat de travail adapté au besoin de l'entreprise
- Appliquer les règles de gestion des différents contrats
- Gérer les modifications d'un contrat

### PUBLIC

Gestionnaires RH

### PROGRAMME

#### 1- Les sources du droit du travail :

- Directives internationales et européenne
- Loi, convention, accords collectifs d'entreprise
- Le contrat de travail

#### 2- La définition du contrat de travail

- L'obligation des parties
- Le respect des clauses obligatoires et des clauses facultatives (choix et contenu des clauses)

#### 3- Le choix d'un contrat de travail adapté : différencier les contrats

- Le contrat à durée indéterminée :
  - Les différentes clauses du contrat : effets et conditions de validité
  - Modification du contrat de travail et changement des conditions de travail,
    - Nouveau mode de rupture conventionnelle du CDI
- Le contrat à durée déterminée et contrat de travail temporaire :
  - Les cas et les interdictions (le nouveau CDD à objet défini)
  - La durée et la succession des contrats
  - Cas de rupture et versement de l'indemnité de précarité
- Contrat de travail à temps partiel :
  - La notion de contrat à temps partiel /l'insertion des clauses obligatoires
  - La répartition des horaires à temps partiel
  - Le calcul des RTT

#### 4- Les modifications du contrat

- Les clauses substantielles et non substantielles
- Les modifications du lieu de travail, de la qualification, de la rémunération
- Acceptation et refus du salarié
- La rédaction d'un avenant et la prévention des litiges

#### 5- La rupture du contrat

- Démission du salarié
- Licenciement pour motif personnel et licenciement pour motif économique
- Rupture négociée
- Autres ruptures du contrat de travail : départ en retraite, préretraite totale rupture d'un CDD

### TOUTES LES SESSIONS