

obe a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Elaborer son bilan social et mettre en place des indicateurs pertinents

OBJECTIFS

- Elaborer le bilan social
- Mettre en place des indicateurs pertinents de gestion des ressources humaines
- Savoir utiliser les données recueillies
- Acquérir les méthodes et outils pour réaliser des tableaux de bord sociaux Occasionnellement

PUBLIC

Cadre de la fonction RH

PROGRAMME

1- Le bilan social

- Cadre juridique
- Importance et enjeux
- Les grandes familles de bilans sociaux

2- Les principaux indicateurs utilisés en Ressources Humaines

- Effectifs
- Rémunérations
- Gestion prévisionnelle des effectifs
- Travail : absences, congés, maladies
- Accidents du travail
- Formation : suivi du plan, DIF, entretiens professionnels, alternance
- Choisir les indicateurs pertinents en fonction de l'entreprise

3- Collecter l'information, la mettre en forme et l'analyser

- Recensement et collecte des données
- Centralisation et synthèse
- Exploitation des données :
- Analyser les résultats :

4- Elaborer ses tableaux de bord et son bilan social

- Grandes étapes de la construction d'un tableau de bord
- Choisir les indicateurs pertinents, définir les seuils, les objectifs
- Traduire en indicateurs de performance la politique RH de l'entreprise
- Utiliser les résultats

5- Communiquer autour du bilan social

- Communication en amont, pendant et à la suite du bilan social
- Choix des canaux et des cibles

TOUTES LES SESSIONS