



LUNDI 21 AVRIL 2025

www.obea.fr

Gérer les inaptitudes professionnelles

OBJECTIFS

- Savoir repérer et qualifier les différents types d'inaptitudes professionnelles
- Mettre en place des modes de communication spécifiques
- Mettre en place une démarche d'adaptation des postes de travail

PUBLIC

Personnel d'encadrement ayant à gérer des agents présentant une inaptitude professionnelle

PROGRAMME

1- Les différents types d'inaptitude professionnelle

- Les inaptitudes physiques : typologie
- Les inaptitudes psychologiques : les reconnaître
- Les inaptitudes liées aux conduites addictives
- Conséquences des inaptitudes sur l'organisation du travail

2- Identification des postes pouvant être confiés aux agents présentant des restrictions

- Cotation des postes en charge physique et mentale
- Création de nouveaux postes adaptés
- Adaptation des postes de travail

3- Mettre en place une communication spécifique

- Engager un dialogue avec l'agent concerné
- Les ressources internes
- Favoriser la prise de conscience et l'expression de l'agent

4- Former les cadres à gérer les inaptitudes professionnelles

- Organiser une équipe en intégrant les agents inaptes
- Motiver et faire progresser les agents concernés
- Mettre en place une évaluation adaptée
- Proposer un appui aux cadres concernés

5- Les solutions ou portes de sortie

- Adaptations matérielles pour les inaptitudes physiques
- Création ou mutation vers un poste adapté
- La mobilité professionnelle
- La formation est-elle une solution adaptée ?

TOUTES LES SESSIONS