

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Pilotage de la masse salariale

OBJECTIFS

- Maîtriser la conception des outils de pilotage de la masse salariale
- Savoir analyser les outils de pilotage
- Savoir utiliser les outils de stabilisation de la masse salariale

PUBLIC

DRH, cadres des RH

PROGRAMME

1- Les définitions de la masse salariale

- La définition comptable et budgétaire
- La définition fiscale
- Les emplois à comptabiliser
- Les effectifs à prendre en compte

2- Les augmentations de la masse salariale

- Les augmentations de salaire
- L'effet de report et l'effet courant

3- Les causes de la variation de la masse salariale

- A effectif constant
- A effectif variable
- L'impact de l'absentéisme sur la masse salariale

4- Modèle de pilotage de la masse salariale

- Le schéma de pilotage
- L'enchaînement et l'articulation des causes de variation
- Cas pratique

5- La mise en place des tableaux de bord

- Le schéma conceptuel de base
- Les indicateurs de résultat et de moyen
- L'articulation objectif-action-indicateur
- L'organisation des absences et du temps de travail
- La gestion des rémunérations
- La gestion des emplois et des effectifs
- La gestion des carrières

TOUTES LES SESSIONS