

obe^a



JEUDI 6 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Gestion des carrières en secteur public

OBJECTIFS

- Se familiariser avec les règles de gestion de carrière en secteur public
- Identifier les nouveaux leviers d'évolution de carrière

PUBLIC

DRH, RRH, cadres du service des Ressources Humaines

PROGRAMME

1- Les enjeux et spécificités de la gestion de carrière en secteur public

- Les principes de continuité de carrière et de séparation du grade et de l'emploi
- Les règles de recrutement et d'intégration d'un agent
- Les impacts de la LOLF et les contraintes démographiques
- Les apports de la GPEEC

2- L'évaluation des agents

- Les principes de la notation
- La mise en place progressive de l'entretien d'évaluation
- Lier évaluation et progression de l'agent

3- Les nouveaux leviers de carrière en secteur public

- Acquisition de compétences nouvelles ou rares
- Les contraintes démographiques et l'évolution de la pyramide des âges
- Le rôle de la formation professionnelle et la mise en place de la VAE et de la RAEP

4- Avancement, promotion et mobilité

- Les promotions et procédures d'avancement
- La voie des concours administratifs
- La mobilité interne en secteur public
- Les procédures de reclassement
- La mise en disponibilité ou la cessation d'activité

TOUTES LES SESSIONS