

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

La gestion des personnels handicapés

OBJECTIFS

- Connaître les modalités de réponse à l'obligation d'emploi et les conséquences financières du non respect de celle-ci
- Savoir intégrer les travailleurs handicapés dans la GRH et le management

PUBLIC

RH, cadres de la fonction RH

PROGRAMME

1- Définitions du handicap

- La notion de déficience, l'approche médicale
- La notion de handicap : la déficience et le milieu professionnel
- La définition juridique du handicap, les textes de référence

2- L'obligation d'emploi - les méthodes de calcul

- La base d'assujettissement
- L'effectif TH et le calcul des unités bénéficiaires

3- Les différentes méthodes pour répondre à l'obligation d'emploi

- Le recrutement direct
- Le maintien dans l'emploi
- La sous-traitance

4- La GRH appliquée aux personnels handicapés

- Spécificité du recrutement (voies contractuelle et statutaire)
- La gestion de carrière
- Sous-traitance et intérim
- Les conditions de reclassement
- Les acteurs pouvant participer au recrutement et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

TOUTES LES SESSIONS