



LUNDI 21 AVRIL 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Mesurer et réduire l'absentéisme en secteur public

### OBJECTIFS

- Mesurer et analyser l'absentéisme en structure publique
- Faire de la lutte contre l'absentéisme un des axes de votre politique RH

### PUBLIC

Membres de la Direction des Ressources Humaines

### PROGRAMME

#### 1- L'absentéisme en secteur public : définition et constats

- Qu'est-ce que l'absentéisme ?
- Les chiffres de l'absentéisme dans les trois fonctions publiques
- Une évolution inquiétante de l'absentéisme par rapport au secteur privé
- Le coût direct de l'absentéisme
- Les règles juridiques liées à l'absentéisme

#### 2- Les causes de l'absentéisme

- L'impact des 35 heures et les absences santé
- L'impact de la réforme des retraites
- Démotivation et vieillissement des effectifs
- La problématique de l'épuisement professionnel

#### 3- Etablir la cartographie de l'absentéisme de sa structure

- Les indicateurs pertinents par service
- Mise en place d'un tableau de bord et valorisation des résultats
- Elaboration du bilan social

#### 4- Réduire le taux d'absentéisme de sa structure

- Contrôle médical des arrêts maladie
- Mise en place d'une politique de présentéisme : quels effets ? quels coûts ?
- Utiliser les relais managériaux pour lutter contre l'absentéisme et analyser les facteurs d'insatisfaction et de démotivation
- Favoriser la mobilité des fonctionnaires

### TOUTES LES SESSIONS