



LUNDI 21 AVRIL 2025

www.obea.fr

Organiser la transmission des savoirs au sein de la fonction publique

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux liés à la perte des savoirs du fait des évolutions socio-démographiques
- S'approprier les méthodologies d'identification des emplois sensibles
- Mettre en place des solutions de transmission de savoirs intergénérationnels

PUBLIC

Membres des directions des Ressources Humaines des trois fonctions publiques

PROGRAMME

1- Quels enjeux au sein de la fonction publique ?

- La gestion des départs massifs à la retraite
- Les leçons à tirer de la pyramide des âges
- Les nouveaux comportements de travail
- Une déperdition programmée de savoir faire au sein des administrations publiques

2- Etablir un diagnostic des emplois sensibles

- Des compétences stratégiques aux emplois types
- Les critères de sensibilité d'un emploi en matière de transmission de savoirs
- Les éléments à prendre en compte : GPEEC, objectifs stratégiques, évolution de l'environnement
- Les différentes approches possibles
- Etablir une cartographie des emplois sensibles par service et au niveau global

3- Quelles solutions pour préserver ces savoirs-faire?

- Qualifier les besoins institutionnels et les croiser avec une approche par service
- Intégrer l'encadrement dans la mise en place d'un plan d'actions
- La mise en place d'une politique de knowledge management : mode d'emploi
- Les solutions managériales ou de type tutoral
- Les autres approches
- Comment construire un plan d'actions global et cohérent ?

TOUTES LES SESSIONS