

obe^a



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

www.obea.fr

Prévenir les discriminations

OBJECTIFS

- Clarifier la notion de discrimination
- Prévenir et traiter les situations de discrimination

PUBLIC

Collaborateurs de la fonction RH, Managers et Responsables d'unité

PROGRAMME

1- Qu'est-ce que la discrimination ?

- Cadre réglementaire :
 - Droit communautaire et rôle moteur de l'Europe
 - Lois sur l'égalité salariale et l'égalité des chances en France
- Acteurs institutionnels
- Discrimination en milieu de travail et responsabilité de l'employeur

2- Repérer les manifestations de discrimination au travail

- Contextes favorisant les discriminations
- Processus discriminants et mécanismes sous-jacents
- Indicateurs de discrimination
- Identification des pratiques managériales discriminantes

3- Manager et prévenir le risque de discrimination

- Se prémunir des risques d'allégation
- Décider et animer une équipe sans discriminer
- Mener des entretiens et conduire des réunions sans discriminer
- Éviter la discrimination par la gestion des conflits

4- Traiter des situations de discrimination

- Prise en charge des victimes
- Comportements à adopter
- Relais institutionnels à alerter

TOUTES LES SESSIONS