



LUNDI 21 AVRIL 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Mise en Œuvre et pilotage d'une politique RH

### OBJECTIFS

- Décliner une politique de Ressources Humaines en plans d'action opérationnels RH
- Comprendre les finalités d'un tableau de bord RH en secteur public
- Maîtriser la conception des outils de pilotage de la masse salariale
- Professionnaliser la démarche de gestion des compétences

### PUBLIC

Responsables RH

### PROGRAMME

#### 1- Enjeux et conditions de mise en place d'une politique de GRH performante

- La politique RH dans le contexte de la LOLF
- Les 5 leviers d'une politique RH
- Politique RH et stratégie RH : liens et articulations

#### 2- Les différents axes d'une politique RH

- La mise en Œuvre d'une démarche GPEEC
- La mise en place des entretiens annuels et des entretiens de formation
- La construction et la gestion du plan de formation dans le contexte du DIF
- La gestion de l'emploi au regard de la stratégie RH de l'organisation

#### 3- Les tableaux de bord des RH : outils de pilotage de la politique RH

- Les enjeux et objectifs des tableaux de bord : gérer et suivre l'activité RH, piloter les actions, mettre en place un système de gestion des risques RH...
- Construire un tableau de bord RH adapté à la gestion des agents publics
- Évaluer la pertinence du tableau de bord et le faire évoluer

#### 4- Prévision, suivi et analyse de la masse salariale

- Prévisions de la masse salariale et causes de variation : modèle de pilotage de la masse salariale : le schéma de pilotage, l'enchaînement et l'articulation des causes de variation
- La mise en place des tableaux de bord pour le suivi et l'analyse

#### 5- Pilotage des RH et compétences

- Mettre en place une démarche compétences : définir les composantes de la notion de compétences, du répertoire des métiers au référentiel des compétences...
- De la gestion des compétences à la dynamique de carrière

### TOUTES LES SESSIONS