



LUNDI 21 AVRIL 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## Valoriser la marque employeur

### OBJECTIFS

- Cerner les enjeux RH autour de la consolidation d'une marque employeur «fonction publique»
- Identifier les forces et faiblesses de la marque et des implications en termes d'attractivité des postes
- Elaborer une stratégie de renforcement de la marque employeur

### PUBLIC

Responsables RH

### PROGRAMME

#### 1- Le contexte spécifique de la fonction publique

- Contexte RH de la fonction publique d'Etat
- Les problématiques RH et management spécifiques
- Turn over et difficultés à fidéliser : quels ces indicateurs et comment les analyser ?
- La baisse de l'attractivité des emplois publics

#### 2- Définir la notion de marque employeur

- Capacité d'un employeur à valoriser son image en interne comme en externe
- Objectifs : fidéliser les compétences et attirer de nouveaux talents
- Les enjeux en termes de performance

#### 3- Méthodologie pour définir les contours de la marque employeur

- Identifier les forces et faiblesses de sa marque employeur - SWOT
- Identifier les spécificités de la marque employeur à partir des valeurs du service public et des missions
- Elaborer les contours de la marque employeur pour élaborer un plan de communication

#### 4- Valoriser les leviers RH et management

- Travail sur les valeurs managériales et RH véhiculées par le secteur public
- Valorisation des missions et des valeurs du service public
- Valorisation de l'approche expertise métier des fonctionnaires
- Travail sur la cohésion d'équipe et sur le bien être au travail
- Valoriser l'accompagnement proposé par l'employeur public en termes de développement des compétences
- Comment gérer la génération Y

#### 5- Mettre en place une politique de communication autour de la marque employeur

- Elaborer une communication interne et externe autour de marque employeur
- Repenser la communication interne autour de la valorisation de la marque
- Valoriser les réalisations et les innovations afin de créer un sentiment d'appartenance et d'identité professionnelle

### TOUTES LES SESSIONS