

obe<sup>a</sup>



VENDREDI 7 FEVRIER 2025

[www.obea.fr](http://www.obea.fr)

## L'organisation du travail en EHPAD

### OBJECTIFS

- Optimiser l'organisation de travail soignante et hôtelière pour accroître la réactivité face aux besoins des résidents
- Intégrer les recommandations et les bonnes pratiques dans le travail quotidien des agents

### PUBLIC

Personnel soignant et hôtelier d'EHPAD, cadre de santé

### PROGRAMME

#### 1- Le vieillissement dans ses dimensions physiologiques, psychologiques et sociales

- Le vieillissement somatique normal et les principales pathologies liées à l'âge
- Les conséquences sociales et psychiques
- Le concept de la résilience

#### 2- Les besoins spécifiques

- Les droits et libertés
- La pyramide de MASLOW - les 14 besoins de Virginia Henderson
- Les directives anticipées
- Comment identifier les besoins d'une personne âgée atteinte de démence et/ou troubles cognitifs ?

#### 3- Le travail en équipe autour du patient

- Les engagements et les responsabilités du directeur de l'établissement
- Le rappel des rôles et missions du médecin coordonnateur, cadre de santé, IDE, AS, ASH
- Les réunions de service, les staffs
- La répartition des rôles dans la communication avec les résidents et leur famille
- Principe de délégation dans les soins et l'administration des médicaments : apport de la loi HPST
- Les interfaces avec les professionnels de santé extérieurs, le personnel administratif, les bénévoles.

#### 4- Questionnement sur les pratiques quotidiennes

- Les protocoles, les bonnes pratiques
- La notion de bien-être
- La place et le rôle des familles

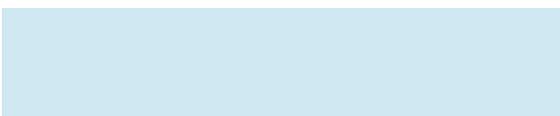
#### 5- Les transmissions ciblées

- Les fonctions des transmissions ciblées en EPHAD
- Les différentes formes de transmissions
- Formuler un cible pertinente
- Le D.A.R.

#### 6- Adéquation du projet de vie individualisé avec le projet de vie commun

- Les différentes phases de construction d'un projet de vie individualisé et le positionnement de chacun
- Les outils
- Les différentes missions pouvant être mises en place au sein de la

### TOUTES LES SESSIONS



structure

- Le positionnement du professionnel